

Актуальные вопросы применения Порядка аттестации педагогических работников

*(утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации
от 7.04.2014г. № 276)*



Т.В. Коротаева,
старший научный сотрудник
ГБУ ДПО «Институт развития образования
Пермского края»

**Федеральные требования к установлению
первой и высшей квалификационных категорий**

**Статья 49 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ
"Об образовании в Российской Федерации"**

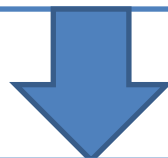
**Приказ Министерства образования и науки РФ
«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических
работников организаций, осуществляющих образовательную
деятельность» от 7 апреля 2014 № 276**

Постановление Правительства РФ от 8.08.2013г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

приказ МЗиСР РФ от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

Профессиональный стандарт Педагог

приказ Минтруда России от 18.10.2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»



приказ Минтруда России от 24.07.2015 г. № 514н «Об утверждении профессионального стандарта Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»



Трудовой кодекс РФ

В соответствии *со статьей 129* Трудового кодекса РФ заработная плата работника **зависит от его квалификации**

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (*статья 195, пункт 1*).

Трудовой договор с работником может быть **расторгнут** по инициативе работодателя в случае **несоответствия** работника занимаемой должности или выполняемой работе **вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации** (*статья 81, пункт 3*).

Статья 84. Прекращение трудового договора
Трудовой договор прекращается в случае:
отсутствия **соответствующего документа об образовании** и (или) **о квалификации**, если выполнение работы требует **специальных знаний** в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом



Трудовой кодекс РФ

Педагогические работники **не имеют права отказаться от прохождения аттестации** с целью установления соответствия занимаемой должности.

Такой отказ считается **нарушением трудовой дисциплины**, соблюдение которой является обязанностью каждого работника.

За совершение дисциплинарного проступка (т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: **замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям** (*статья 192 ТК РФ*).



Федеральный закон «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года

Глава 5

Статья 48

Правовой аспект аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности

12. Законодательно закреплены два вида аттестации педагогических работников (статья 49):

- аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в 5 лет аттестационными комиссиями образовательного учреждения;
- аттестация с целью установления квалификационных категорий (первой или высшей) проводится по заявлению работника аттестационными комиссиями, формируемыми региональным органом исполнительной власти.



Федеральный закон «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года

Федеральный закон № 273 – ФЗ от 29.12.2012 г.

Глава 5 Статья 49

Основные права педагогических работников и меры их социальной поддержки и стимулирования

1. Педагогические работники обязаны:

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности

4. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 статьи 48, учитывается при прохождении ими аттестации.

Федеральный закон № 273 – ФЗ от 29.12.2012 г.

п. 20 Статья 2

Аттестации на соответствие занимаемой должности подлежат педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе работающие у индивидуальных предпринимателей.

ДВА вида аттестации

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ

На соответствие занимаемой должности

ОСНОВАНИЕ

Представление работодателя

ДЛЯ КОГО?

Для тех, кто не имеет квалификационной категории. Руководитель обязан **ПРЕДСТАВИТЬ** таких работников для аттестации «**на соответствие занимаемой должности**»

СРОК

устанавливается работодателем

ДОБРОВОЛЬНАЯ

На квалификационные категории

ОСНОВАНИЕ

Заявление работника

ДЛЯ КОГО?

Для педагогических работников, заявившихся на аттестацию, имеющих результаты профессиональной деятельности.

СРОК

в течение календарного года, но не менее чем за 3 месяца до окончания срока действия имеющейся квалификационной категории

ДВА вида аттестации

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ

На соответствие занимаемой должности

ОГРАНИЧЕНИЯ.

не подлежат аттестации педагогические работники, имеющие квалификационные категории; проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

ДОБРОВОЛЬНАЯ

На квалификационные категории

ОГРАНИЧЕНИЯ.

- на первую категорию – нет ограничений.
- на высшую категорию право подавать заявление наступает через 2 года после присвоения первой категории

Региональная модель аттестации.

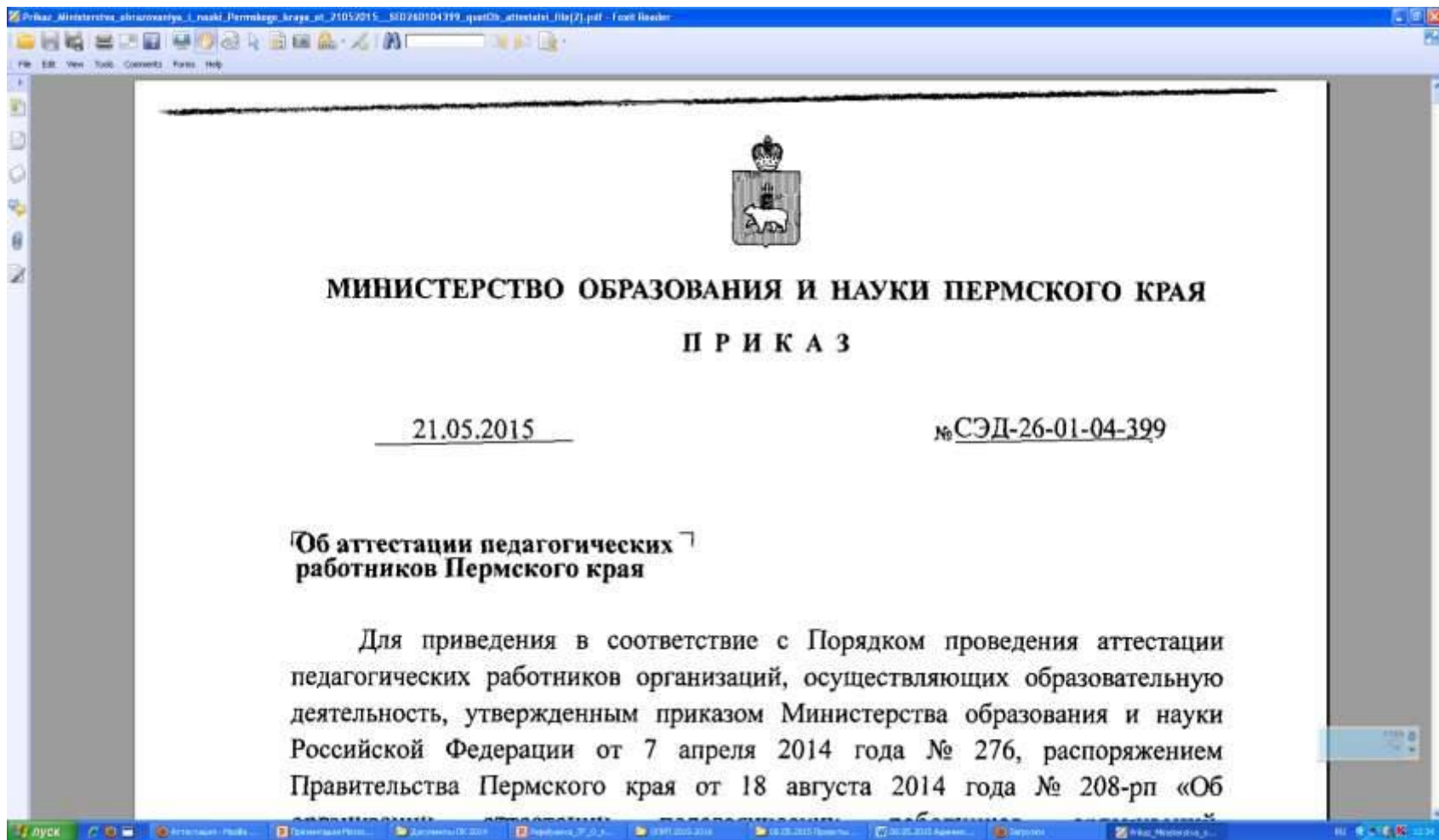
Региональные документы по аттестации педагогов

- Приказ МОиН ПК:



Региональные документы по аттестации педагогов

- [Приказ МОиН ПК:](#)



Региональная модель аттестации педагогических работников

Этапы проведения аттестации:

- **Подготовительный этап:** прием заявлений педагогических работников, формирование списков аттестуемых педагогических работников.
- **Экспертный этап:** оценка уровня квалификации аттестуемых педагогических работников (в соответствии с графиком).
- **Заключительный этап:** оформление экспертных заключений, принятие решений о результатах аттестации педагогов на заседании аттестационных комиссий.

Региональные документы по аттестации педагогов

Форма заявления

И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ
Ул. Куйбышева, д. 14, г. Пермь, 614006
Тел. (342) 217 79 33
Тел./факс (342) 217 78 90, 217 78 94
E-mail: minobr@minobr.permkrai.ru;
<http://minobr.permkrai.ru>
ОКПО 02113458, ОГРН 1025900530336,
ИНН/КПП 5902290723/590201001

28.01.2015 № СЭД-26-01-21-87

На № _____ от _____

О направлении формы заявления

Уважаемые коллеги!

Для приведение в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами, регламентирующими проведение аттестации педагогических работников Российской Федерации: статьей 49 Федерального закона от 12 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки

Страница: 1 из 2 Число слов: 282 русский 100% 11:07 29.01.2015

ОФОРМЛЕНИЕ ЗАЯВЛЕНИЯ

- Право подать заявление на высшую квалификационную категорию наступает через 2 года после присвоения первой квалификационной категории.
- Месяц аттестации в заявлении не указывается.
- В аттестационном листе (трудовой книжке), подтверждающем наличие квалификационной категории д.б. указаны реквизиты приказа (дата и №, организация издавшая приказ).
- Срок действия квалификационной категории указывается по дате заседания аттестационной комиссии, а не по дате приказа.
- Образование указывается полностью: образовательное учреждение, год окончания, специальность и квалификация по диплому.
- Стаж общий и педагогический, стаж работы в должности - указывается количество полных лет без месяцев.
- Дата написания заявления.
- Номер телефона указывается с кодом территории.
- [Образец заполненного заявления](#)

Трудовая книжка

Сведения о работе

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, на другую постоянную работу, квалификации, увольнение (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4
N	16	04	2015	Присвоена высшая квалификационная категория по должности «учитель»	Приказ МОиН ПК от 20.05.2015 № СЭД-26-01-05-125

Разъяснения по применению порядка аттестации педагогических работников... № 08-1933/505 от 03.12.2014.

...при присвоении нового разряда (класс, категория и т.п.), об этом в установленном порядке производится соответствующая запись.

Следовательно, сведения о результатах аттестации, проведенной на основании заявления педагогического работника для установления ему первой или высшей квалификационной категории, должны быть внесены в трудовую книжку.

Например: учителю информатики (преподавателю) присвоена высшая квалификационная категория. В этом случае в трудовой книжке в графе 1 раздела «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи, в графе 2 указывается дата принятия решения аттестационной комиссии, в графе 3 делается запись «Установлена высшая квалификационная категория по должности «учитель»

40

(«преподаватель») без указания преподаваемого предмета, в графу 4 вносятся дата и номер распорядительного акта федерального органа исполнительной власти, государственного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования.

Перечень оснований для отказа в прохождении аттестации для установления квалификационной категории:

- обращение за установлением высшей квалификационной категории впервые, не имея установленной первой квалификационной категории (пункт 30 Порядка аттестации);
- обращение за установлением высшей квалификационной категории впервые ранее, чем через два года после установления первой квалификационной категории (пункт 30 Порядка аттестации);
- обращение за установлением той же самой квалификационной категории (первой или высшей) до истечения 1 года со дня принятия аттестационной комиссией решения об отказе в установлении этой квалификационной категории по той же должности (пункт 43 Порядка аттестации);
- обращение за установлением квалификационной категории по должности, которую заявитель на день подачи заявления не занимает.