

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25.12.2020

№ 340 о/д

**Об утверждении Положения
о выплатах стимулирующего,
компенсационного и социального
характера руководителям
образовательных организаций
Ильинского городского округа**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Ильинского городского округа от 03.04.2020 года № 249-276-1.0-01-04 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ильинского городского округа, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенции из бюджета Пермского края и бюджета Ильинского городского округа», в целях повышения эффективности управления образовательными организациями:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего, компенсационного и социального характера руководителям образовательных организаций Ильинского городского округа согласно приложению.

2. Признать утратившими силу;

- приказ управления образования администрации Ильинского муниципального района Пермского края от 08.08.2017 года №146 о/д "Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего, компенсационного и социального характера руководителям образовательных организаций Ильинского муниципального района";

- приказ управления образования администрации Ильинского муниципального района Пермского края от 14.09.2018 года № 199 о/д «О внесении изменений в приказ управления образования от 08.08.2017 № 146 о/д «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего, компенсационного и социального характера руководителям образовательных организаций Ильинского муниципального района».

3. Контроль исполнения распоряжения возложить на заместителя начальника управления образования администрации Ильинского городского округа Н.А. Ворошкевич.

Начальник



Л.П. Николаенко

Положение о выплатах стимулирующего, компенсационного и социального характера руководителям образовательных организаций Ильинского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего, компенсационного и социального характера руководителям образовательных организаций Ильинского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации Ильинского городского округа от 03.04.2020 года № 249-276-1.0-01-04 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ильинского городского округа, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенции из бюджета Пермского края и бюджета Ильинского городского округа».

1.2. Настоящее Положение распространяется на руководителей образовательных организаций, учредителем которых является администрация Ильинского городского округа в лице управления образования администрации Ильинского городского округа (далее – Учредитель).

1.3. Положение определяет виды, порядок, условия установления и осуществления выплат стимулирующего (далее - стимулирующие выплаты), компенсационного (далее – компенсационные выплаты), социального (далее – социальные выплаты) характера руководителям образовательных организаций.

1.4. Стимулирующие, компенсационные и социальные выплаты руководителю образовательной организации производятся из части фонда оплаты труда образовательной организации, определенной для выплат руководителю, в соответствии с Соглашением.

2. Виды, порядок, условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производятся с целью:

- повышения качества образовательного и воспитательного процессов;
- усиления материальной заинтересованности руководителей в конечных результатах работы возглавляемых образовательных организаций;
- развития творческой активности и инициативы руководителей.

2.2. К стимулирующим выплатам руководителей образовательных организаций могут быть отнесены:

- 2.2.1. премиальная выплата за выполнение показателей эффективности;

2.2.2. разовая премиальная выплата за выполнение особо значимого поручения Учредителя;

2.2.3. премиальная выплата в честь юбилейной даты руководителя (50, 55 и 60 лет);

2.2.4. премиальная выплата по результатам работы за учебный год (по результатам конкурсов «Школа года», «Детский сад года»);

2.2.5. ежемесячная выплата за стаж управленческой деятельности;

2.3. Порядок установления премиальных выплат за выполнение показателей эффективности.

2.3.1. Премиальная выплата за выполнение показателей эффективности устанавливается при выполнении соответствующих показателей, позволяющих оценить результативность деятельности руководителей образовательных организаций.

2.3.2. Премиальные выплаты за выполнение показателей эффективности производятся:

- ежеквартально;

- ежегодно.

2.3.3. Определение уровня эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется по итогам мониторинга по ключевым показателям эффективности деятельности образовательных организаций.

Перечень ключевых показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций, их «вес» и максимальный размер стимулирующей выплаты определяются в зависимости от приоритетов деятельности и утверждаются распоряжением Учредителя.

2.3.4. Премиальная выплата за выполнение показателей эффективности устанавливается за фактически отработанное время.

2.3.5. Премиальные выплаты за выполнение показателей эффективности (ежеквартальная, ежегодная) и процент снижения премиальной выплаты за выполнение показателей эффективности устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению по типам учреждений:

- для руководителей общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций согласно приложению 1;

- для руководителей организаций дополнительного образования согласно приложению 2.

2.3.6. Для установления стимулирующих выплат по результатам работы за квартал и за год руководителям образовательных организаций распоряжением Учредителя создается Комиссия по оценке эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций для установления премиальных выплат (далее – Комиссия). Деятельность Комиссии регулируется Положением о комиссии в соответствии с приложением 3.

2.3.7. Установление премиальных выплат по результатам работы за квартал производится не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным; за год – не позднее 15 декабря текущего года.

2.3.8. Установленный размер премиальной выплаты по результатам работы

за квартал выплачивается руководителю образовательной организации ежемесячно в течение квартала, следующего за отчетным.

2.3.9. Решение о назначении, размере премиальных выплат по результатам работы за квартал и за год принимается начальником управления образования на основании протокола Комиссии.

2.3.10. Стимулирующие выплаты по результатам работы за квартал руководителю образовательной организации могут не устанавливаться:

- при выявлении в отчетном периоде фактов неисполнения требований законодательства по итогам инспекционного отраслевого контроля, проверок контрольно-надзорных органов;

- при выявлении в отчетном периоде факта совершения обучающимися (воспитанниками) образовательной организации преступлений и (или) общественно опасных деяний;

- при наложении на руководителя в отчетном периоде дисциплинарного взыскания.

Нарушения, выявленные после осуществления стимулирующей выплаты по результатам работы за квартал, учитываются при установлении стимулирующей выплаты по результатам работы за квартал, в котором они были выявлены.

2.3.11. Руководитель образовательной организации представляет в управление образования информацию по критериям оценки эффективности (качества) работы руководителей за квартал ежеквартально в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным; за год - ежегодно до 10 декабря текущего года согласно приложениям 1 и 2.

Руководители образовательных организаций несут персональную ответственность за своевременное представление, полноту и достоверность информации.

2.3.12. Определение уровня эффективности и результативности деятельности руководителя для определения размера стимулирующих выплат по результатам работы за квартал и год осуществляется персонально в отношении каждого конкретного руководителя.

2.3.13. Размер стимулирующих выплат назначается в процентном отношении к должностному окладу руководителя. Цена одного балла составляет 1% должностного оклада руководителя.

2.3.14. Экономия фонда оплаты труда руководителя образовательной организации, неиспользованная в течение года, по концу года направляется на мероприятия по укреплению материально-технической базы для обеспечения образовательного процесса.

2.4. Стимулирующая выплата по результатам работы за учебный год (по результатам конкурсов «Школа года», «Детский сад года») устанавливается при выполнении показателей деятельности образовательной организации за учебный год. Показатели деятельности образовательной организации за учебный год разрабатываются и утверждаются Учредителем самостоятельно.

Конкретный размер единовременной стимулирующей выплаты по результатам работы за учебный год устанавливается приказом начальника

управления образования.

2.5. Разовая премиальная выплата за выполнение особо значимого поручения Учредителя выплачивается на основании приказа начальника управления образования в размере до 1 должностного оклада. Конкретный размер премиальной выплаты разового характера за выполнение особо значимого поручения Учредителя устанавливается приказом начальника управления образования.

2.6. Премиальные выплаты в честь юбилейных дат руководителя образовательной организации (50, 55 и 60 лет) выплачиваются один раз в каждом случае в размере одного должностного оклада по ходатайству педагогического коллектива данной образовательной организации, служебной записки заместителя начальника управления образования.

2.6.1. Премиальные выплаты разового характера устанавливаются приказом начальника управления образования.

2.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж управленческой деятельности устанавливается в процентах при стаже управленческой деятельности:

- от 1 года до 5 лет – 5 %;
- от 5 до 10 лет – 7 %;
- от 10 до 15 лет – 10 %;
- свыше 15 лет – 15 %.

2.7.1. Установленные до вступления в силу настоящего Положения надбавки за стаж управленческой деятельности сохраняются.

2.7.2. Стаж управленческой деятельности исчисляется ответственным специалистом управления образования.

2.7.3. Приказ о назначении ежемесячной надбавки за стаж управленческой деятельности издается начальником управления образования на основании справки ответственного специалиста управления образования о периодах управленческой деятельности руководителя образовательной организации.

2.7.4. При исчислении ежемесячной надбавки за стаж управленческой деятельности руководителю образовательной организации учитывается отработанное время по основному месту работы на руководящих должностях.

III. Виды, порядок, условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

3.1.1. Районный коэффициент в размере 15 % к должностному окладу руководителя.

3.1.2. Увеличение должностного оклада, минимальной базовой суммы за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности на 25 %.

3.1.3. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в процентном отношении к должностному окладу с учетом структуры образовательной организации:

- образовательная организация, имеющая филиал (структурное подразделение) – до 10 % за каждый филиал (структурное подразделение);
- образовательная организация с круглосуточным проживанием части контингента – до 10 %;
- образовательная организация, имеющая группы оздоровительной, компенсирующей направленности в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах общеобразовательных организаций – до 10 %;
- образовательная организация, самостоятельно организующая горячее питание, отопление и т.д. – до 10 %.

Конкретный размер выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливается приказом начальника управления образования, как правило, на год в зависимости от зоны обслуживания.

Установленный размер выплаты за расширение зоны обслуживания может быть увеличен или уменьшен в течение года при изменении зоны обслуживания.

3.1.4. Ежемесячная выплата в твердом размере за наличие государственной или ведомственной награды.

- при наличии государственной награды за работу в сфере образования – в размере 2812,16 руб. в месяц;

- при наличии ведомственной награды Министерства просвещения Российской Федерации (за исключением почетных грамот, благодарностей Министерства просвещения Российской Федерации) - в размере 1687,3 рублей.

Размер ежемесячной надбавки за наличие наград устанавливается приказом начальника управления образования с учётом индексации.

3.2. Выплаты компенсационного характера производятся ежемесячно, начиная со дня возникновения права на соответствующую выплату, при предъявлении документов, подтверждающих наличие основания для ее осуществления.

IV. Виды и порядок осуществления выплат социального характера

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителям образовательных организаций может осуществляться выплата социального характера в виде материальной помощи в следующих случаях:

- тяжелое материальное положение руководителя вследствие причинения ему или его имуществу ущерба в результате стихийного бедствия;
- тяжелая и (или) продолжительная болезнь руководителя, необходимость дорогостоящего лечения;
- смерть близкого родственника (родителей, детей, супруга);
- вступление в брак;
- рождение ребенка.

4.1.1. Оказание материальной помощи производится на основании личного заявления руководителя образовательной организации при наличии документов, подтверждающих обстоятельства, перечисленные в пункте 4.1.

настоящего Положения.

4.1.2. Выплата материальной помощи осуществляется 1 раз в год по одному из оснований.

4.1.3. Размер материальной помощи устанавливается в размере до 1 должностного оклада руководителя образовательной организации.

4.2. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителям образовательных организаций устанавливается единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада.

4.3. Решение о выплате материальной помощи, единовременной выплате при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска устанавливается приказом начальника управления образования.

КРИТЕРИИ

оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций для установления ежеквартальных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Источник информации	Самооценка	Примечание (краткое обоснование баллов)	Оценка
1	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба	Отсутствие жалоб - 4 б., наличие жалоб - минус 4 б.	-4	4	Мониторинг			
2	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное предоставление информации, в т.ч. бухгалтерской и бюджетной отчетности)	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдаче отчетов – 3 б, при несвоевременной сдаче либо некорректной информации- 0 б.	0	3	Мониторинг			
3	Полнота данных на порталах федерального и регионального уровней	Факт своевременного и достоверного размещения информации	Своевременное и достоверное размещение информации – 3 б. Несвоевременное, недостоверное размещение – 0 б.	0	3	Мониторинг			

4	Освоение бюджета согласно плану финансово-хозяйственной деятельности на текущий год	% освоенных средств согласно муниципальному заданию (смете) на текущую дату с нарастающим итогом	90-100% - 4 б. 80-89% - 2 б. менее 80 % - 0 б.	0	4	Мониторинг			
5	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие кредиторской задолженности - 0 б., отсутствие кредиторской задолженности – 3 б.	Есть - 0 б., нет - 3 б.	0	3	Формы 0503169, 0503769			
6	Проведение на базе образовательной организации мероприятий муниципального, краевого уровней	Учитывается факт проведения на базе ОО мероприятий муниципального и краевого уровней, организованных и проведенных ОО	1 б. - за каждое мероприятие, но не более 4 б. Отсутствие показателя – 0 б.	0	4	План мероприятий управления образования			
7	Наличие педагогов – победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства	Учитывается факт наличия педагогов – победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, подтвержденный соответствующими документами (дипломами и др.). В зачет идут конкурсы профессионального мастерства, проводимые Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Пермского края, ГАУ ДПО «Институт развития образования Пермского края», управлением образования либо	Всероссийский уровень -2 б. Региональный уровень – 1,5 б. Муниципальный уровень – 0,5 б. Отсутствие показателя – 0 б.	0	4	Подтверждающие документы (дипломы и др.)			

		согласованные с ними							
8	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций.	В зачет идут выступления на семинарах, конференциях, проведение мастер-классов и других мероприятий по обмену опытом муниципального, краевого, межмуниципального, всероссийского уровней	Всероссийский уровень - 2 б. Региональный уровень – 1,5 б. Муниципальный уровень - 0,5 б. Отсутствие показателя – 0 б.	0	4	Подтверждающие документы (сертификаты, грамоты и др.)			
9	Освещение информации о деятельности образовательной организации в СМИ (газета «Знамя» и другие печатные издания), в социальной сети «ВКонтакте» в группе проекта «Сохраним семью - сбережем Россию»	Учитывается факт наличия статей, заметок о деятельности образовательной организации в СМИ, в социальной сети «ВКонтакте» в группе проекта «Сохраним семью - сбережем Россию»	1 б. - за каждую публикацию, но не более 3 б. Отсутствие показателя – 0 б.	0	3	Публикации в СМИ, в социальной сети «ВКонтакте» в группе проекта «Сохраним семью - сбережем Россию»			
10	Отсутствие отрицательных экспертных заключений по результатам экспертизы портфолио педагогов, аттестующихся на высшую и первую квалификационные категории	Количество педагогов, получивших отрицательные экспертные заключения по результатам экспертизы портфолио	Отсутствие отрицательных экспертных заключений – 3 б. Наличие – минус 3 балла. Отсутствие аттестованных педагогов – 0 б.	-3	3	Экспертные заключения на сайте http://portfolio-edu.ru/			
11	Охват детей «группы риска», СОП дополнительным образованием в текущем учебном году	% охвата детей «группы риска», СОП дополнительным образованием от общего количества детей «группы	Охват 100 % - 4 б. Менее 100 % - минус 2 б.	-2	4	Мониторинг			

		риска», СОП							
12	Обеспечение своевременной контрактации закупок	<p>Законтрактовано от доведенных лимитов на осуществление закупок:</p> <p>- по итогам I квартала текущего финансового года в объеме не менее 30%;</p> <p>- по итогам II квартала текущего финансового года в объеме не менее 60%;</p> <p>- по итогам III квартала текущего финансового года в объеме не менее 80%;</p> <p>- по итогам IV квартала текущего финансового года в объеме не менее 100%</p>	<p>Исполнено:</p> <p>- 30% - 100% - 4 б., менее 30% - 0 б.;</p> <p>- 60% - 100% - 4 б., менее 60% - 0 б.;</p> <p>- 80% - 100% - 4 б., менее 80% - 0 б.;</p> <p>- 100% - 4 б., менее 100% - 0 б.</p>	0	4	Выгрузка из РИС-закупки			
13	Работа в ЕИС «Траектория»	Факт своевременного и качественного заполнения информации	<p>Своевременное и качественное заполнение информации – 4 б.</p> <p>Несвоевременное, некачественное заполнение – минус 2 б.</p>	-2	4	Информация из КДН и ЗП Ильинского ГО			

14	<p>Качество внедрения ЭПОС. Школа:</p> <p>- мониторинг качества заполнения ЭЖД</p>	<p>Учитываются 4 показателя:</p> <p>1. полнота заполнения тем уроков – 100%</p> <p>2. полнота заполнения ДЗ – 80%</p> <p>3. своевременность выставления оценок – 98% (7 рабочих дней)</p> <p>4. своевременность выставления отметок об отсутствии -98%</p>	<p>Своевременное и качественное заполнение ЭЖД:</p> <p>98-100% – 3 б.</p> <p>80-97% - 2 б.</p> <p>Ниже 80% - 0 б.</p>	0	3	<p>Выгрузка из модуля «Аналитика и отчетность» системы «ЭПОС. Школа»</p>			
	Итого			-11	50				

КРИТЕРИИ

оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций для установления премиальных выплат по итогам года

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Источник информации	Само оценка	Примечание (краткое обоснование баллов)	Оценка
1	Выполнение в полном объеме количественных и качественных показателей муниципального задания	По факту исполнения за текущий календарный год, процент исполнения – среднеарифметическое по количественным и качественным показателям отдельно; в итоге баллы суммируются	<p>1. Количественные показатели: выполнено 100% - 5 б., менее 100 % - 0 б.</p> <p>2. Качественные показатели: выполнено 100% - 5 б., менее 100 % - 0 б.</p>	0	10	Отчет "Об исполнении муниципального задания»			

2	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост или убыль по сравнению с предыдущим годом)	По факту наличия	Рост – 10 б., отсутствие роста – 0 б.	0	10	Мониторинг			
3	Наличие отчета о результатах самообследования на сайте образовательной организации	Учитывается факт наличия и своевременности размещения (обновление один раз в год). Размещается на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет	Отчет размещен своевременно – 5 б, Отчет не размещен или размещен несвоевременно – минус 5 б.	-5	5	Мониторинг сайтов			
4	Организация приёма образовательной организации к новому учебному году	Оценивается по 3 показателям: -пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, стрелец-мониторинг (обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения); -РПН (исполненные /не исполненные предписания); -ГПН (исполненные /не исполненные предписания)	-пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, стрелец-мониторинг (обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения) – (2/-2); -РПН (исполненные /не исполненные предписания) – (2/-2) -ГПН (исполненные /не исполненные предписания) – (2/-2)	-6	6	Мониторинг			
5	Содержание имущества и приведение в нормативное состояние	Оценивается по 2 показателям: - наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая	-наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все	-6	6	Мониторинг			

		все филиалы (структурные подразделения) учреждения; -наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у образовательной организации	филиалы (структурные подразделения) учреждения-(3/-3); -наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения-(3/-3)						
6	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов в предыдущем учебном году (с 01.09 по 31.08)	Доля прошедших курсовую подготовку и (или) повышение квалификации от общего числа педагогического работников образовательной организации в предыдущем учебном году	1/3 и более - 8 б., менее 1/3 - 0 б.	0	8	Мониторинг			
7	Доля аттестованных педагогических работников образовательной организации на первую и высшую категории	% аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников образовательной организации на конец предыдущего учебного года	Наличие положительной динамики в сравнении с предыдущим учебным годом – 8 б., отсутствие роста – 0 б.; отрицательная динамика – минус 5 б.	- 5	8	Мониторинг кадров			

8	Наличие педагогов, являющихся руководителями районных методических объединений, проблемных и творческих групп, опорных образовательных организаций и других временных творческих групп в текущем учебном году	Учитывается факт наличия руководителей педагогических сообществ округа в текущем учебном году	Наличие – 5 б. Отсутствие - 0 б.	0	5	Распоряжение управления образования «О методической сети» (на соответствующий учебный год)			
9	Травматизм обучающихся (воспитанников) в текущем календарном году	Учитывается факт наличия случаев травматизма обучающихся (воспитанников)	Отсутствие – 8 б. Наличие – минус 8 б.	-8	8	Журнал учета несчастных случаев			
10	Наличие обучающихся, представленных к выдвижению на награждение знаком отличия «Гордость Пермского края», в текущем учебном году	Учитывается факт наличия обучающихся, представленных к награждению знаком отличия «Гордость Пермского края»	Наличие – 8 б. Отсутствие - 0 б.	0	8	Протокол муниципальной комиссии по присуждению знака отличия «Гордость Пермского края»			
11	Развитие общественных объединений на базе образовательной организации	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательной организации	Наличие положительной динамики в сравнении с предыдущим календарным годом: Положительная динамика - 5 б.; отсутствие роста – 0 б.; отрицательная динамика – 0 б.	0	6	Мониторинг			
	Итого			-30	80				

Приложение 2
к Положению о выплатах стимулирующего,

КРИТЕРИИ

оценки эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций дополнительного образования для установления ежеквартальных премиальных выплат

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Источник информации	Самооценка	Примечание (краткое обоснование баллов)	Оценка
1	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба	Отсутствие жалоб - 5 б., наличие жалоб - минус 5 б.	-5	5	Мониторинг			
2	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное предоставление информации, в т.ч. бухгалтерской и бюджетной отчетности)	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчетных документов	При своевременной и качественной сдаче отчетов – 4 б, при несвоевременной сдаче либо некорректной информации- 0 б.	0	4	Мониторинг			
3	Полнота данных на порталах федерального и регионального уровней	Факт своевременного и достоверного размещения информации	Своевременное и достоверное размещение информации – 4 б. Несвоевременное, недостоверное размещение – 0 б.	0	4	Мониторинг			
4	Освоение бюджета согласно плану финансово-хозяйственной деятельности на	% освоенных средств согласно муниципальному заданию (смете) на	90-100% - 4 б. 80-89% - 2 б. менее 80 % - 0 б.	0	4	Мониторинг			

	текущий год	текущую дату с нарастающим итогом							
5	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие кредиторской задолженности - 0 б., отсутствие кредиторской задолженности – 3 б.	Есть - 0 б., нет- 3 б.	0	3	Формы 0503169, 0503769			
6	Результативность участия обучающихся в «рейтинговых» мероприятиях краевого, всероссийского, международного уровней	Доля обучающихся – победителей и призеров «рейтинговых» мероприятий уровня от общего количества участников	31 % и более – 4 б. До 30% – 2 б. 0 % – 0 б.	0	4	Наградные материалы			
7	Наличие педагогов – победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства	Учитывается факт наличия педагогов – победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, подтвержденный соответствующими документами (дипломами и др.). В зачет идут конкурсы профессионального мастерства, проводимые Министерством просвещения РФ, Министерством образования и науки Пермского края, ГАУ ДПО «Институт развития образования Пермского края», управлением образования либо согласованные с ними	Всероссийский уровень -3 б. Региональный уровень – 2 б. Муниципальный уровень - 1 б. Отсутствие показателя – 0 б.	0	6	Подтверждающие документы (диплом и др.)			

8	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций.	В зачет идут выступления на семинарах, конференциях, проведение мастер-классов и других мероприятий по обмену опытом муниципального, краевого, межмуниципального, всероссийского уровней	Всероссийский уровень - 3 б. Региональный уровень – 2 б. Муниципальный уровень - 1 б. Отсутствие показателя – 0 б.	0	6	Подтверждающие документы (сертификаты, грамоты и др.)			
9	Освещение информации о деятельности образовательной организации в СМИ (газета «Знамя» и другие печатные издания), в социальной сети «ВКонтакте» в группе проекта «Сохраним семью - сэкономим Россию»	Учитывается факт наличия статей, заметок о деятельности образовательной организации в СМИ, в социальной сети «ВКонтакте» в группе проекта «Сохраним семью - сэкономим Россию»	1 б. - за каждую публикацию, но не более 3 б. Отсутствие показателя – 0 б.	0	3	Публикации в СМИ, в социальной сети «ВКонтакте» в группе проекта «Сохраним семью - сэкономим Россию»			
10	Отсутствие отрицательных экспертных заключений по результатам экспертизы портфолио педагогов, аттестующихся на высшую и первую квалификационные категории	Количество педагогов, получивших отрицательные экспертные заключения по результатам экспертизы портфолио	Отсутствие отрицательных экспертных заключений – 3 б. Наличие – минус 3 балла Отсутствие аттестованных педагогов – 0 б.	-3	3	Экспертные заключения на сайте http://portfolio-edu.ru/			
11	Охват детей «группы риска», СОП дополнительным образованием в текущем учебном году	% охвата детей «группы риска», СОП дополнительным образованием от общего количества детей «группы риска», СОП	Выполнение показателя программы развития – 4 б.; невыполнение – 0 б.	-3	4	Мониторинг			

12	Обеспечение своевременной контрактации закупок	Оценивается по 4 показателям, законтрактовано от доведенных лимитов на осуществление закупок: - по итогам I квартала текущего финансового года в объеме не менее 30%; - по итогам II квартала текущего финансового года в объеме не менее 60%; - по итогам III квартала текущего финансового года в объеме не менее 80%; - по итогам IV квартала текущего финансового года в объеме не менее 100%	Исполнено: - 30% - 100% - 4 б., менее 30% - 0 б.; - 60% - 100% - 4 б., менее 60% - 0 б.; - 80% - 100% - 4 б., менее 80% - 0 б.; - 100% - 100% - 4 б., менее 100% - 0 б.	0	4	Выгрузка из РИС-закупки			
	Итого			-11	50				

КРИТЕРИИ

оценки эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций дополнительного образования для установления премиальных выплат по итогам года

№ п/п	Критерий оценивания	Методика расчета	Оценка	Min	Max	Источник информации	Самооценка	Примечание (краткое обоснование баллов)	Оценка
-------	---------------------	------------------	--------	-----	-----	---------------------	------------	---	--------

1	Выполнение в полном объеме количественных и качественных показателей муниципального задания	По факту исполнения за текущий календарный год, процент исполнения – среднеарифметическое по количественным и качественным показателям отдельно; в итоге баллы суммируются	1. Количественные показатели: выполнено 100% - 5 б., менее 100 % -0 б. 2. Качественные показатели: выполнено 100% -5б., менее 100 % - 0 б.	0	10	Отчет "Об исполнении муниципального задания»			
2	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост или убыль по сравнению с предыдущим годом)	По факту наличия	Рост – 10 б., отсутствие роста – 0 б.	0	10	Мониторинг			
3	Наличие отчета о результатах самообследования на сайте образовательной организации	Учитывается факт наличия и своевременности размещения (обновление один раз в год). Размещается на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет	Отчет размещен своевременно – 5 б, Отчет не размещен или размещен несвоевременно – минус 5б.	-5	5	Мониторинг сайтов			
4	Организация приёма образовательной организации к новому учебному году	Оценивается по 3 показателям: -пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, стрелец-мониторинг (обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения); -РПН (исполненные /не исполненные предписания); -ГПН (исполненные /не	-пожарная безопасность (автоматическая пожарная сигнализация, стрелец-мониторинг (обеспечено прохождение сигнала на пульт подразделения) - (2/-2); -РПН (исполненные /не исполненные предписания) – (2/-2) -ГПН	-6	6	Мониторинг			

		исполненные предписания)	(исполненные /не исполненные предписания – (2/-2)						
5	Содержание имущества и приведение в нормативное состояние	Оценивается по 2 показателям: - наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы (структурные подразделения) учреждения; - наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у образовательной организации	-наличие жалоб о несоблюдении температурного режима, включая все филиалы (структурные подразделения) учреждения-(2/-2); -наличие замечаний, касающихся передачи (использования) имущества, находящегося в оперативном управлении у учреждения-(2/-2)	-4	4	Мониторинг			
6	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов в предыдущем учебном году (с 01.09 по 31.08)	Доля прошедших курсовую подготовку и (или) повышение квалификации от общего числа педагогического работников образовательной организации в предыдущем учебном году	1/3 и более - 7 б., менее 1/3 - 0 б.	0	7	Мониторинг			

7	Доля аттестованных педагогических работников организации на первую и высшую категории в предыдущем учебном году	% аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников учреждения на конец предыдущего учебного года	Наличие положительной динамики в сравнении с предыдущим учебным годом - 7 б., отсутствие роста - 0 б.; отрицательная динамика - минус 5 б.	- 5	7	Мониторинг кадров			
8	Наличие педагогов, являющихся руководителями районных методических объединений, проблемных и творческих групп, опорных образовательных организаций и других временных творческих групп в текущем учебном году	Учитывается факт наличия руководителей педагогических сообществ в текущем учебном году	Наличие - 5 б. Отсутствие - 0 б.	0	5	Распоряжение управления образования «О методической сети» (на соответствующий учебный год)			
9	Травматизм обучающихся (воспитанников) в текущем календарном году	Учитывается факт наличия случаев травматизма обучающихся (воспитанников)	Отсутствие - 6 б. Наличие - минус 6 б.	-6	6	Журнал учета несчастных случаев			
10	Наличие обучающихся, представленных к награждению знаком отличия «Гордость Пермского края», в текущем учебном году	Учитывается факт наличия обучающихся, представленных к награждению знаком отличия «Гордость Пермского края»	Наличие - 8 б. Отсутствие - 0 б.	0	8	Протокол муниципальной комиссии по присуждению знака отличия «Гордость Пермского края»			
11	Сохранность контингента обучающихся в пределах реализации образовательных программ	Данные официальной статистической отчетности 1-ДО	98 % - 4 б. 90-97% - 2 б. Менее 90 % - 0 б.	0	4	Данные официальной статистической отчетности 1-ДО			

12	Развитие приоритетных направлений дополнительного образования (технического, патриотического, цифрового направлений)	Увеличение количества объединений приоритетных направлений дополнительного образования (технического, патриотического, цифрового направлений) по сравнению с предыдущим учебным годом	Наличие положительной динамики в сравнении с предыдущим учебным годом: Прирост на 2 и более объединения - 8 б. Прирост на 1 объединение – 5 б., отсутствие роста – 0 б.; отрицательная динамика – минус 4 б.	-4	8	Перечень объединений дополнительного образования			
	Итого			-30	80				

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по оценке эффективности (качества) работы руководителей
образовательных организаций для установления премиальных выплат

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций создается для установления премиальных выплат (далее – Комиссия) руководителю образовательной организации по итогам работы за квартал и за год.

1.2. Состав комиссии утверждается распоряжением начальника управления образования.

1.3. Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право:

- запрашивать необходимую информацию, дополнительные документы и материалы от руководителей образовательных организаций;
- привлекать к участию в заседаниях комиссии руководителей образовательных организаций;
- координировать деятельность по внедрению и повышению результативности деятельности руководителей образовательных организаций;
- вносить предложения о корректировке критериев и показателей деятельности руководителей образовательных организаций, их перечня;
- осуществлять контроль за реализацией своих решений, предложений и рекомендаций.

1.4. Руководитель образовательной организации представляет в управление образования информацию по критериям оценки эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций для установления премиальных выплат ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным; ежегодно – в срок до 10 декабря текущего года (далее – информация по критериям) согласно приложениям 1 и 2 к Положению о выплатах стимулирующего, компенсационного и социального характера руководителям образовательных организаций Ильинского городского округа.

Информация по критериям, поступившая по истечении установленного срока, рассмотрению не подлежит.

Руководитель образовательной организации несет персональную ответственность за своевременное представление, полноту и достоверность информации по критериям.

1.5. Комиссия рассматривает представленную руководителем образовательной организации информацию по критериям и принимает решение об установлении руководителю образовательной организации размера премиальной

выплаты.

1.6. Размер премиальной выплаты по результатам работы за квартал и за год определяется комиссией по каждому руководителю.

1.7. Решение комиссии оформляется протоколом, который ведет секретарь комиссии.

1.8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава комиссии. Решение принимается путем открытого голосования. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.