

**Профсоюз работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации**

**Пермская краевая территориальная  
Организация  
Краевой комитет профсоюза**

**614051, г. Пермь,  
ул. Уинская 4А,  
тел/факс (342) 261-43-22  
e-mail: [pkraikom@mail.ru](mailto:pkraikom@mail.ru)**

Г 7  
Министерство образования и науки  
Пермского края

ул. Куйбышева, 14. г. Пермь, 614006

Министру  
Кассиной Р.А..

*11.11.2015* № *200*  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Письмо о нарушениях в сфере охраны труда  
и создании системы управления охраной труда.

**Уважаемая Раиса Алексеевна!**

Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ считает необходимым информировать Вас о том, что в связи с принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации возросли требования со стороны органов государственного контроля и надзора, в том числе и прокурорского реагирования. Если первый законодательный акт (426-ФЗ) установил правовые, организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда (СУОТ), а также определил права, обязанности и ответственность участников данной процедуры, то 241-ФЗ внес значительные изменения в пенсионное и страховое законодательство, Уголовный кодекс, Кодекс об административных правонарушениях и Трудовой кодекс РФ. Так в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП) внесены поправки в части значительного увеличения размеров административных штрафов, а именно:

- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **5,0** тысяч до **10,0** тысяч рублей; на юридических лиц от **60,0** тысяч до **80,0** тысяч рублей;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **15,0** тысяч до **25,0** тысяч рублей; на юридических лиц – от **110,0** тысяч до **130,0** тысяч рублей;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15,0 тысяч до 25,0 тысяч рублей; на юридических лиц – от 110,0 тысяч до 130, 0 тысяч рублей.

Статья 212 ТК РФ, касающаяся обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, дополнена новым абзацем: **«работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда».**

В настоящее время у руководителей учреждений образования всех типов и видов отсутствует единая позиция в разработке и функционировании системы управления охраной труда (далее СУОТ) в соответствии с требованиями Законодательства, что влечет часто повторяющиеся нарушения, а именно:

1. Не проводится специальная оценка условия труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ и ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда».

2. Отсутствует комиссия по охране труда в соответствии со ст.218 ТК РФ и Приказом Минтруда и соцзащиты РФ №412н от 24.06.2014 г. «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

3. Отсутствует перечень работ и профессий, работа по которым требует прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда в соответствии с Постановлением Минтруда России и Минобразования России №1/29 от 13.01.2013 г.» Порядок обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций» (далее Порядок обучения) и п.4.5. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие требования».

4. Отсутствует программа обучения по охране труда в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие требования».

5. Отсутствует программа вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте в соответствии с п 2.1.4. Порядка обучения.

6. Не ведутся по установленной форме карточки учета и выдачи работникам специальной одежды, обуви, других СИЗ в соответствии с приказом Минздравсоцразвития №290н от 01.06.2009 г.

7. Отсутствует перечень рабочих мест и список работников, которым необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ №1122н от 17.12.2010 г.

8. Отсутствуют карточки учета выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств работникам рабочих профессий в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ №1122н от 17.12.2010 г.

9. До работы допускаются лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

10. Отсутствует периодическое, не реже одного раза в год проведение обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с п. 2.2.4. Порядка обучения.

11. Отсутствует перечень инструкций по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии с п. 5.9. «Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утвержденных Постановлением Минтруда России 17.12.2002 г. №80.

12. Отсутствуют повторные инструктажи на рабочих местах с записью в журнал в соответствии с п. 7.3.1. ГОСТ 12.0.004-90.

13. Отсутствует перечень профессий и должностей, требующих присвоения 1 группы допуска по электробезопасности в соответствии с п. 1.4.4. ПТЭЭП (Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей).

14. Не проводится переекспертация лиц на 1 группу допуска по электробезопасности 1 раз в год в соответствии с п. 1.4.4. ПТЭЭП (Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей).

15. Отсутствует перечень должностей и профессий электротехнического и электротехнологического персонала, которым необходимо иметь группу по электробезопасности в соответствии с п. 1.4.3. ПТЭЭП (Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей).

16. Отсутствует финансирование мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ и приказом Минздравсоцразвития России №181н от 01.03.2012 г. «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

17. Отсутствует утвержденный директором и согласованный с профкомом перечень мероприятий по охране труда в соответствии приказом Минздравсоцразвития России №181н от 01.03.2012 г.

18. Отсутствует Соглашение по охране труда в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

**Существуют нарушения в проведении обязательных периодических медицинских осмотров (далее ПМО):**

1. Отсутствует Договор на прохождение ПМО с лечебным учреждением
2. Отсутствуют медицинские книжки у работников
3. Медицинские книжки приобретаются за счет работников
4. Отсутствуют отметки в медицинских книжках о профилактических прививках, о прохождении профессиональной гигиенической подготовке и аттестации
5. Работники несут расходы на прохождение ПМО (оплачивают анализы, прививки и т д)

6. Отсутствует список контингента и поименный список работников, которые должны проходить ПМО
7. Лечебная организация не предоставляет заключительный акт о прохождении ПМО
8. Работники не проходят ПМО

В связи с отсутствием СУОТ руководители вынуждены платить штрафы за нарушения требований законодательства об охране труда, в том числе за вышеперечисленные нарушения, выявляемые при проверках органами государственного контроля и надзора, в том числе прокурорского реагирования, что, несомненно, сказывается на качестве учебно-воспитательного процесса.

Учитывая вышеизложенное, считаем, что необходимо разработать методическое пособие как «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность». Документ должен быть рамочным для разработки СУОТ непосредственно в учреждении в соответствии с его спецификой деятельности.

Обращаемся к Вам с инициативным предложением организовать поэтапное обучение на базе РУЦ (региональный учебный центр профсоюзов) руководителей образовательных организаций (в виде обучающих семинаров с элементами инструктирования), на котором вручить данное методическое пособие в виде раздаточного материала. Стоимость пособия (разработка и тиражирование), разработанного на конкурсной основе включить в стоимость обучения.

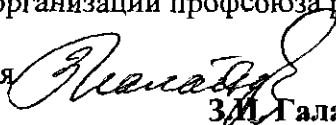
Также готовы рассмотреть другие Ваши предложения по созданию и функционированию СУОТ в образовательных организациях для решения вышеупомянутых проблем.

Просим вас довести информацию до руководителей органами управления образованием.

С уважением,

Председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Депутат Законодательного собрания Пермского края

  
З.И. Галайда

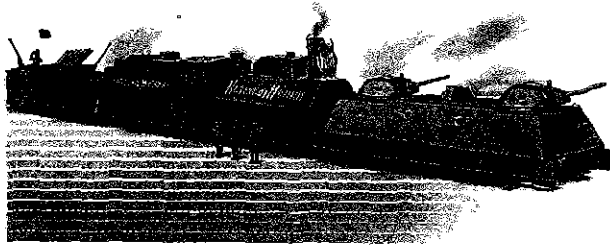
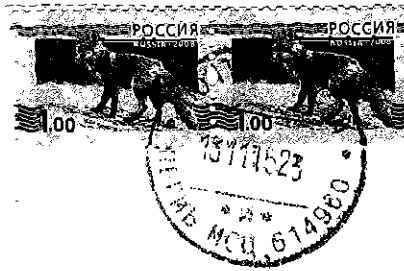
Залазаев А.В.  
2611944

Продукция «Марка» Россия  
 100% бумага и полимерные материалы

Куда Пермская краевая  
 территориальная организация

Индекс места отправления  
 614006, Пермский край, г. Пермь

**70 ОРУЖИЕ ПОБЕДЫ** 12-20



ронепоезд «Козьма Минин»



Кому Кассиной Т. А.  
Александрову

Куда г. Пермь  
ул. Кудобашева, 14  
Административное управление и  
Информационная Пермская краевая

614006



Образец капсания типа индекса



© ФГУП Издатцентр «Марка» Россиявязь 2015.  
 З 2015-047 02.03.2015  
 Автор эмблемы А. Московец  
 Оформление О. Пражкиной Художник-дизайнер А. Дробышев  
 Изготовитель ОАО «Рязская печатная фабрика»

Подделка государственных знаков почтовой оплаты преследуется по закону

